

DELEGA DI FUNZIONI DEL DATORE di LAVORO
(art 16, D.Lgs 81/08 e s.m.i.)

Il sottoscritto Zonaro Massimiliano, c.f. ZNRMSM67B18L781C, nella qualità di Amministratore Unico della Società Flama s.r.l., con sede a Castelnuovo Del Garda (VR), in via Martiri di Cefalonia e Corfù n. 15, P. IVA 02584890236 – REA: VR-247998, in qualità di datore di lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b), D.Lgs 81/08 e s.m.i., conferisce le funzioni di "datore di lavoro" all'Ing. Gianni Boldrin, c.f. BLDGNN81A30E897B, nato il 30/01/1981 a Mantova e residente in Monzambano (MN) alla via Belvedere n° 6, dipendente dell'Impresa Flama s.r.l., con funzioni di Responsabile di Produzione.

Preso atto che il delegato possiede tutti i requisiti professionali ed esperienza in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, con la presente delega l'Ing. Gianni Boldrin si impegna al rispetto di tutti gli obblighi previsti dal Titolo I, Capo III del D.Lgs 81/08 e s.m.i.

All'Ing. Gianni Boldrin vengono conferiti tutti i poteri di organizzazione, controllo, di gestione e di spesa (somma al momento messa a disposizione € 50.000,00).

Le funzioni attribuite al delegato sono riferite esclusivamente alla gestione di:

1. direzione dell'attività produttiva, allo scopo di rendere conforme alla normativa antinfortunistica predisposta dalla Società gli ambienti di lavoro e di eliminare i rischi che possono derivare all'incolumità psico-fisica dei lavoratori e delle persone che accidentalmente possono trovarsi sui luoghi di lavoro, col compito di dare esecuzione alle misure predisposte dall'RSPP; in particolare modo, provvedendo ai controlli ed alle verifiche presso le strutture e gli edifici della citata società al fine di accertarne la conformità al piano di sicurezza predisposto dall'RSPP, organizzando autonomamente le condizioni di lavoro;
2. coordinamento dell'attività di formazione del personale dipendente, in rapporto al programma predisposto dall'RSPP;
3. utilizzo diretto dei mezzi finanziari idonei all'espletamento dei compiti come individuati negli altri punti della presente delega, preventivamente ed annualmente messi a disposizione dall'amministratore, che fin da ora vengono individuati nella somma di € 50.000,00 integrabile all'occorrenza su richiesta motivata del delegato, da utilizzarsi per l'acquisto dei presidi e strumenti antinfortunistici, per gli interventi e le trasformazioni, che si manifestassero necessari per rendere conforme al piano di sicurezza predisposto l'ambiente di lavoro, i percorsi produttivi, i macchinari, gli automezzi e qualsiasi strumento utilizzato per l'espletamento dell'attività lavorativa.
4. scelta degli appaltatori in caso di affidamento dei lavori all'interno dell'azienda o dell'attività produttiva, per rendere gli ambienti di lavoro conformi alle norme in tema di buona tecnica, prevenzione, sicurezza e tutela ambiente, con verifica preventiva dell'idoneità tecnico-professionale dell'impresa appaltatrice, al rappresentante legale della quale fornirà dettagliatamente informazioni su rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui opereranno i dipendenti di quest'ultimo;
5. vigilanza circa il costante e puntuale rispetto delle norme antinfortunistiche e delle disposizioni interne in materia di prevenzione e sicurezza da parte di tutti i dipendenti e del personale che si trovino all'interno dei luoghi di lavoro, con il potere di irrogare sanzioni disciplinari e pecuniarie nel caso di accertamento di violazioni alla normativa antinfortunistica e con possibilità di effettuare una ulteriore ripartizione di compiti, al fine di garantire la massima ragionevole vigilanza possibile in ogni ambiente e luogo di lavoro onde ottenere la più scrupolosa osservanza delle citate norme;
6. indirizzo dell'attività produttiva, segnalando costantemente al vertice aziendale le metodiche, le scelte organizzative, il tipo di materiale e le soluzioni operative, sia di natura tecnico scientifica che amministrativa che si rendano necessarie sia con l'entrata in vigore di nuove leggi sia che si

impongono con il progresso scientifico tecnologico e che consentono una gestione aziendale improntata sempre a criteri di massima sicurezza e di massima tutela della salute dei dipendenti e delle persone.

7. rappresentanza dell'Impresa nelle ispezioni amministrative.

8. vigilanza affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità.

9. verifica della conformità per la sicurezza degli impianti, attrezzature, sostanze e materiali acquistati e dei dispositivi individuali.

10. verifica della conformità alle norme di sicurezza per quanto riguarda la salubrità degli ambienti di lavoro e riesame del Sistema di Gestione della Sicurezza e la Politica della Sicurezza e segnalazione al Datore di Lavoro degli opportuni aggiornamenti.

11. verifica che, nell'affidare i compiti ai lavoratori, sia tenuto conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza e ci sia astenga, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato.

12. gestione delle visite mediche dei lavoratori entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria e richiedere al medico competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel D.lgs. n. 81 del 2008.

13. consultazione del/dei rappresentante/i dei lavoratori per la sicurezza nelle ipotesi di cui all'articolo 50 del D.lgs. n. 81 del 2008 e garantire i rapporti con lo/gli stesso/i.

14. gestione degli infortuni e nomina del medico competente.

Resta fermo, in ogni caso, l'obbligo per il delegato di provvedere ad ogni ulteriore adempimento in materia di sicurezza previsto a suo carico dal T.U. n. 81/2008 e s.m.i..

La presente delega viene conferita al delegato con i più ampi poteri, in piena autonomia decisionale ed economica e facoltà necessarie e funzionali al puntuale adempimento dei compiti descritti intendendosi, in sostanza, attribuirgli tutti i compiti e le responsabilità connessi agli adempimenti delegabili previsti dalla normativa vigente.

Il delegato, verificata alla data odierna la completa rispondenza dei macchinari, degli strumenti e degli apparati aziendali alla disciplina antinfortunistica di prevenzione, di protezione, di sicurezza e di igiene del lavoro sopra richiamata, nonché l'esistenza dei presidi richiesti dalla legge per la tutela della salute dei lavoratori, della sicurezza e igiene del lavoro, dichiara di accettare l'incarico di cui al presente atto e di assumere le conseguenti responsabilità in relazione a quanto sopra esposto.

Resta al delegante, nella qualità di datore di lavoro, sempre la potestà di controllo, sull'operato del delegato, così come sancito dall'art 16, comma 3, D.Lgs 81/908 e s.m.i..

Il Datore di lavoro



Il Delegato



Data

21 dicembre 2021